

## Projeto de Lei do Senado nº 31, de 1994

**Autoria:** Senadora Junia Marise (PDT/MG)**Iniciativa:****Ementa:**

ALTERA A REDAÇÃO DO PARAGRAFO SEGUNDO DO ART. 477 DA CLT, APROVADA PELO DECRETO-LEI 1452, DE 01 DE MAIO DE 1943, QUE DISPÕE SOBRE O RECIBO DE QUITAÇÃO PASSADO PELO EMPREGADO POR OCASIÃO DA RESCISÃO DE SEU CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO.

**Assunto:** -  
**Data de Leitura:** 17/05/1994

**Tramitação encerrada**

**Decisão:** Arquivada ao final da Legislatura (art. -  
**Destino:** Ao arquivo  
**Último local:** -  
**Último estado:** 13/03/1995 - ARQUIVADA AO FINAL DA LEGISLATURA

**Despacho:****06/11/2008 (Despacho Inicial)**

null

**Análise - Tramitação sucessiva**

(SF-CAS) Comissão de Assuntos Sociais

**TRAMITAÇÃO****13/03/1995** SF-ATA-PLEN - SUBSECRETARIA DE ATA - PLENÁRIO**Situação:** ARQUIVADA AO FINAL DA LEGISLATURA**Ação:** COMUNICAÇÃO PRESIDENCIA DETERMINANDO O ARQUIVAMENTO DA MATERIA, NOS TERMOS DO ART. 332 E 333 DO REGIMENTO INTERNO DO SENADO FEDERAL.  
DCN2 14 03 95 PAG. 2984 A 3043**13/12/1994** SF-CAS - Comissão de Assuntos Sociais**Ação:** DEVOLVIDO PELO SEN REGINALDO DUARTE COM RELATORIO, ESTANDO A MATERIA EM CONDIÇÕES DE SER INCLUIDA NA PAUTA DE REUNIÃO DA COMISSÃO.**07/06/1994** SF-CAS - Comissão de Assuntos Sociais**Ação:** RELATOR SEN REGINALDO DUARTE.

### TRAMITAÇÃO

**23/05/1994** SF-CAS - Comissão de Assuntos Sociais

**Ação:** ENCERRAMENTO PRAZO SEM APRESENTAÇÃO DE EMENDAS.

**17/05/1994** SF-MESA - MESA DIRETORA

**Ação:** 1000 DESPACHO A CAS (DECISÃO TERMINATIVA), ONDE PODERA RECEBER EMENDAS PELO PRAZO DE 03 (TRES) DIAS ÚTEIS. DCN2 18 05 PAG 2351.

**17/05/1994** SF-ATA-PLEN - SUBSECRETARIA DE ATA - PLENÁRIO

**Ação:** 1000 LEITURA.

### DOCUMENTOS

#### Texto inicial - PLS 31/1994

**Data:** 17/05/1994

**Autor:** Senadora Junia Marise (PDT/MG)

**Local:** null

**Descrição/Ementa:** ALTERA A REDAÇÃO DO PARAGRAFO SEGUNDO DO ART. 477 DA CLT, APROVADA PELO DECRETO-LEI 1452, DE 01 DE MAIO DE 1943, QUE DISPÕE SOBRE O RECIBO DE QUITAÇÃO PASSADO PELO EMPREGADO POR OCASIÃO DA RESCISÃO DE SEU CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO.